

**SERVIÇOS SOCIAIS:**

. Dadas as necessidades locais das famílias e a organização dos tempos escolares, dar-se-á continuidade ao C.A.T.L. na modalidade da extensão de horário com serviço de refeições. Como se vem já praticando, o C.A.T.L. funcionará das 7.30 H às 9.00 H, na interrupção do período de almoço e das 17.30 H às 19.45 H, com possibilidade de alargamento até às 20.00 H para as famílias que comprovadamente dele necessitem.

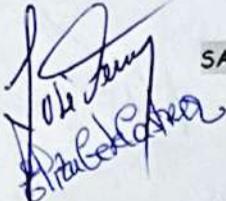
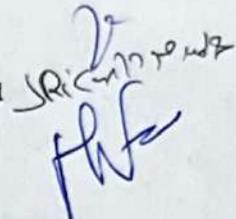
Manter-se-á, neste serviço, o atendimento nos períodos de suspensão das atividades letivas previamente definidas no calendário escolar.

. A partir do final do ano letivo e antes do início do seguinte, com especial incidência nos meses de julho e de setembro promover-se-á programa de O.T.L. de Verão (Ocupação dos Tempos Livres), que comportará, em princípio, frequência de atividades de piscina no exterior, utilização de piscinas domésticas no recinto corrente do A.T.L., saídas para o campo, parques e montanha, visitas de estudo, ida à praia e prática de atividades desportivas e atividades diversificadas, aproveitando iniciativas públicas e de outras entidades para recreio, informação e formação das crianças.

Por forma a racionalizar custos, deverá procurar-se a utilização de espaços públicos educativos e recreativos, bem como a visita a espaços de conhecimento, educativos e ambientais que envolvam o mínimo de custos.

. Devemos continuar a intermediar o apoio a famílias locais necessitadas (cerca de 20) do Banco Alimentar/ENTREAJUDA, assumindo os gastos que tal comporta em termos de deslocações e transportes, já que a distribuição dos géneros alimentares se processa em Braga.





### BRIGADA VERDE:

A Horta Pedagógica, situada ao longo do gradeamento poente da escola, acolheu sobretudo ervas aromáticas, para além de alguns vegetais comestíveis e condimentadores. Pretende-se dar continuidade e variedade, mantendo o espaço como uma referência para os alunos, sobretudo do Jardim de Infância. Igualmente deve procurar-se dar continuidade á implantação de jardins verticais, que, com diminuta ocupação espacial horizontal, contribuem para o embelezamento da escola, podendo prever-se possam ter, para além de elementos vegetais florais, igualmente comestíveis.

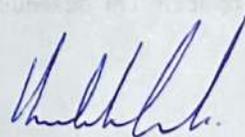
No sentido, ainda, do arranjo dos espaços exteriores da escola, mas igualmente do seu melhor aproveitamento, intenta-se melhorar o espaço situado na esquina Noroeste da Escola, na quota inferior, como espaço particularmente dedicado a recreio do P.E.. Por forma a rentabilizá-lo sobretudo no período de verão intenta-se criar uma pérgola com coberto vegetal de espécies frutíferas para sombreamento, o que poderá também tentar ser conseguido com plantação de árvores devidamente localizadas.

Os elementos da Brigada Verde intentam, ainda, contribuir, nas suas possibilidades, para a limpeza da área desportiva e de lazer da S.A.R.C.. Para o efeito poderá ser adquirido equipamento apropriado, dentro das disponibilidades financeiras.

Dentro da política de sustentabilidade da cozinha SARC do refeitório escolar, com políticas definidas de despistagem de resíduos e embalagens, quer para reciclagem, quer, quanto aos resíduos alimentares, para alimentação animal, para além do aproveitamento do resíduo do café, intenta-se promover a compostagem, com a colocação de um compostor. Para o efeito deverá promover-se uma ação de formação direcionada não só para o pessoal como também para os alunos.

Para além desta ação de formação planeia-se promover uma outra sobre os plásticos e os meios aquáticos.

No sentido da formação para a sustentabilidade procurar-se-á conseguir uma visita, no ano em plano se a situação pandémica em curso o permitir, uma visita ao restaurante A Cozinha, do Chefe Loureiro, em Guimarães, com prémios internacionais, como a Estrela Michelin, com enfoque, para além do mais, na sustentabilidade, no que toca a políticas de



gestão de "stocks" como também na utilização do espaço para criação de hortas verticais, com plantação de ervas para a cozinha com imediata e pronta disponibilidade.

No decorrer do ano deverá especificar-se melhor a possibilidade de utilização como instalações da Brigada da parte do edificado em ruínas e sem qualquer uso da vizinha Quinta dos Dardos, na parte em que não está a ser usada por outra instituição local e com a qual se deve complementar e articular tal uso. Para tanto deverá elaborar-se uma proposta a apresentar à autoridades camarárias, com quem já houve apreciações prévias a propósito.

Deve igualmente apresentar-se o projeto, já pré-elaborado e orçamentado da implantação de ECO-BARREIRA no Rio de Selho.

No sentido da melhor sensibilização e educação ambientais das famílias e da comunidade em geral, a Brigada Verde deve ter continuidade e deve ser dinamizado o seu trabalho. Para tanto deve procurar-se "recrutar" mais voluntários e continuar a participação nas ações de educação ambiental da população em geral e das crianças e jovens, E devem continuar-se os esforços para conseguir local/sede para as atividades desta secção. E continuar o projeto de limpeza das linhas de água do Selho e promover o projeto ECOBARREIRA, relativo ao mesmo rio e já apresentado à APA.

#### **. POLÍTICAS DE PESSOAL. ORGANIZAÇÃO.**

. Deveremos promover a valorização do pessoal, através da formação, promovendo e facilitando a sua integração em processos e percursos formativos regulares ou mais pontuais, flexibilizando horários e tanto quanto possível sem perda de remuneração.

. A diminuição de frequência no P.E. tem-se revelado continuada, como parece ser situação geral, por efeitos da evolução demográfica recente. O que, diminuídas as receitas próprias e não acrescidas as públicas (como chegou a antever-se, no propósito de contrabalançar a subida da R.M.G.), se vem revelando desequilibrador em termos financeiros. Nesta situação, e com o decréscimo dos tempos de serviço no CATL após a criação das AECs, resulta também um desequilíbrio entre as necessidades e os recursos humanos, com um

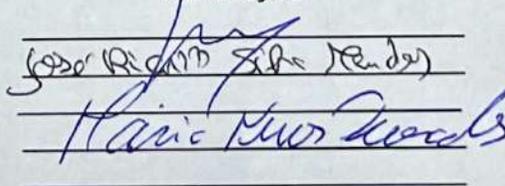
acréscimo do rácio positivo destes. O rácio mão-de-obra e necessidades do serviço resulta mais equilibrado para o exercício em plano, dado que uma funcionária auxiliar entrou para a reforma. Em sequência, reestruturou-se a organização do pessoal, redefinindo-se tarefas e imputando uma hora diária do horário como de gestão flexível.

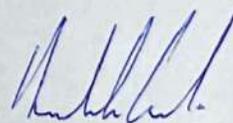
Assim, e dado que o número de utentes do P. E. estabilizou no presente ano letivo, espera-se que a gestão financeira resulte aqui mais equilibrada, mau grado o exponencial aumento das remuneração devido ao aumento da R. M. G.. Neste campo propõe-se um aumento nos escalões intermédios que seja igual ao aumento do salário mínimo, por forma a manter as diferenças em relação a este. Nos cargos técnicos o aumento proposto é de € 30,00, resultando um aumento de 3% em relação ao salário base da Coordenadora Técnica (acrescem aos salários base as diuturnidade, prémios e subsídio de refeição). A remuneração do administrador executivo será atualizada de acordo com o internamente determinado e legalmente previsto (= dois IAS, cujo valor ainda não está determinado para 2020), pelo que se julga ser suscetível de um aumento entre 0,3% e 0,8 %.

. Deverá continuar-se a dar resposta a exigências de qualidade nas áreas de gestão e de HACCP e na formulação e regulação de práticas e procedimentos, no sentido de motivação do pessoal para a excelência e o rigor. Se bem que estejamos munidos e a atuar de forma que se apresenta adequada, reconhecida nas mais recentes fiscalizações dos serviços da Segurança Social, revela-se sempre necessária a reflexão e a motivação para essas práticas e procedimentos, a que o presidente da Direção e administrador executivo poderá e deverá corresponder, dada a sua formação específica na área dos Sistemas de Gestão de Qualidade e do HACCP.

Guimarães, 16 de novembro de 2019

A DIRECÇÃO

  
\_\_\_\_\_  
(Caro Ricardo Silva Mendes)  
\_\_\_\_\_  
Carlos Augusto Mendes  
\_\_\_\_\_





----- ACTA DE REUNIÃO DA DIRECÇÃO -----

--- Ao quinze dias do mês de maio de dois mil e vinte e um, reuniu-se, pelas vinte e uma horas, no Gabinete do Campo de Jogos do Salgueiral, Guimarães, a Direcção da Associação "SALGUEIRAL, S.A.R.C. - SOLIDARIEDADE, ASSOCIATIVISMO, RECREIO E CULTURA", com a presença do Presidente do Concelho Fiscal, com a seguinte ordem de trabalhos: PONTO ÚNICO - Aprovação das Contas e do Relatório de Actividades relativos a 2020, a apresentar à Assembleia Geral. -----

--- Os mapas contabilísticos do ano de 2020 foram apreciados e, após informação e esclarecimentos e algumas especificações e explicações prestadas pelo Presidente da Direcção, foram os mesmos considerados adequados e correctos, pelo que se deliberou apresentar os mesmos à próxima reunião da Assembleia Geral, para apreciação e aprovação dos mesmos. Presente o Relatório de Actividades pelo Presidente, foi analisado e apreciado e achado conforme com a realidade, pelo que foi aprovado. -----

--- Os documentos, rubricados e assinados pelos presentes, serão arquivados nos dossiers respectivos.-----

--- E, nada mais havendo a tratar, foi a reunião dada por encerrada, lavrando-se da mesma a presente acta, que, lida e aprovada, vai assinada pelos membros da Direcção presentes e pelo Presidente do Conselho Fiscal.

\_\_\_\_\_  
*[Handwritten Signature]*  
\_\_\_\_\_  
Ricardo Mendes  
Mário Nunes Fernandes  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**EXERCÍCIO DE 2020**

**PARECER DO CONSELHO FISCAL**

**Ex.mo Senhor PRESIDENTE DA MESA DA ASSEMBLEIA GERAL,  
Ex.mos Associados:**

Nos termos legais e estatutários, o Conselho Fiscal analisou o Relatório e Contas referentes ao exercício de 2020 apresentados pela Direção, considerando corretos os registos contabilísticos efetuados, designadamente os valores constantes do Balanço e Demonstração de Resultados Líquidos.

O resultado líquido do exercício manifesta-se positivo em 21.369,08. Mas tal montante, significativo, deve-se a rendimentos diferidos de 2019 no montante de 17.610,00, situação reportada no anterior Parecer deste órgão sobre as Contas de 2019 e como está referenciado no presente Relatório da Direção. Ainda assim se revela positivo o resultado de exploração, devendo, ainda, e contudo, não deixar de ser tidos em conta apoios financeiros e conjunturais recebidos, extraordinariamente, no período, de especial situação de pandemia, e que não deverão ser expectáveis para além de 2021. Tal como vem especificamente reportado no mesmo Relatório da Direção, por forma a ter uma perspetiva adequada da situação e a prevenir uma planificação de exploração sustentável no futuro.

Assim somos de parecer deverem os referidos documentos merecer a aprovação da Assembleia Geral.

**Guimarães, 16 de maio de 2021**

**O CONSELHO FISCAL**

(Humberto Manuel Gomes Gonçalves)

(José de Magalhães Marinho)

(Fernando Mauricio da Rocha Mendes)



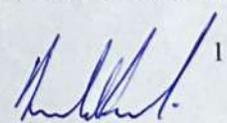
## RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2020

No ano de 2020 vivemos a particular e especial situação de crise pandémica do COVID19. O que nos obrigou a agilizar processos de decisão e de organização, que se viram agravados pela situação dos recursos humanos da instituição durante o período, com dois funcionários a saírem, de acordo com as expectativas já antecedentes que tinham, com uma funcionária em baixa médica e, depois, com retoma condicionada, com necessidade de redução de horário da prestação de serviço para efetuar tratamentos, mais baixas médicas esporádicas de outras, com reatamento, uma delas, também, em horário condicionado por necessidade de tratamentos, uma outra com necessidade de baixa contínua, já em 2021, até à necessidade efetiva de intervenção cirúrgica, com baixa sucessiva por vários meses, para recuperação.

Para além disso vimos-nos na contingência de suspensão de atividades de acordo com as determinações e normas da autoridade de saúde, com afetações por COVID19 de dois elementos da equipa técnico-pedagógica, um dos quais com particulares responsabilidades na organização. No conjunto do total dos utentes das valências pedagógicas surgiram também alguns, poucos, casos de afetação, o primeiro dos quais terá tido origem na comunidade exterior.

Tivemos de elaborar, logo de início, logo após se haver detetado surtos nas proximidades de Guimarães, normas de contingência, postas logo em prática 48 horas depois das primeiras notícias a propósito, e com um fim de semana pelo meio. Encerradas as escolas oito dias depois, encetámos, logo, a preparação de um Plano de Contingência mais geral e pormenorizado, em articulação da direção executiva e com a direção pedagógica, como mais especificamente abaixo se refere. Tal Plano foi debatido com todo o pessoal antes da reabertura e pormenorizado e especificado no terreno, com as sinalizações previstas e programadas. O mesmo funcionou em autonomia e exclusivamente para o Pré-escolar, tendo-se revelado como adequado e funcional.

Os maiores constrangimentos verificaram-se ao nível do desdobramento de grupos - e do pessoal -, gerindo espaços e tempos para evitar cruzamentos de grupos. Tal viu-se acrescido com o funcionamento do CATL e do refeitório escolar para o 1º ciclo, tendo de

 1